

**государственное бюджетное образовательное
учреждение начального профессионального
образования Ростовской области
профессиональное училище № 50**

Рассмотрено
на заседании Совета Училища
« ___ » _____ 20 __ г.

Утверждаю:
директор ГБОУ НПО РО ПУ № 50
_____ А.Г.Олейник
« ___ » _____ 20__ г.

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
МАСТЕРА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ**

г. Донецк
Ростовской области

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области
профессионального училища № 50

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе квалификационной характеристики мастера производственного обучения, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26. 08.2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» в составе раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.
- 1.2. Мастер производственного обучения (далее мастер) назначается приказом директора государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области профессионального училища № 50 по представлению зам.директора по УПР ГБОУ НПО РО ПУ № 50 из лиц имеющих высшее или среднее профессиональное образование соответствующего профиля.
- 1.3. Мастер непосредственно подчинен старшему мастеру и заместителю директора по УПР ГБОУ НПО РО ПУ № 50.
- 1.4. К компетенции мастера относится непосредственная реализация рабочей программы производственного обучения по специальности, в соответствии с учебным планом, в рамках осуществляемой в ГБОУ НПО РО ПУ № 50 образовательной программы: подбор учебно-производственных работ; организация практики; участие в разработке программно-плановой учебной документации, учебных и методических материалов, пособий и средств; воспитание обучаемых; профессиональная ориентация молодежи; оборудование и оснащение рабочих мест обучаемых. При необходимости к его компетенции может быть также отнесено заведывание учебной мастерской или производственное обучение по определенной специальности обучающихся нескольких учебных групп (штатный мастер мастерской).
- 1.5. Мастер должен знать и в своей деятельности руководствуется приоритетными направлениями развития образовательной системы Российской Федерации; законодательством Российской Федерации; Конвенцией о правах ребенка; правовыми актами и нормативными документами Правительства и Министерства образования РФ; региональных органов государственной власти и управления; Уставом и соответствующими локальными актами ГБОУ НПО РО ПУ № 50; осуществляемыми: основными профессиональными образовательными программами, рабочей программой учебной и производственной практик

по соответствующей профессии, учебным планом; технологией производства по профилю обучения; правилами технической эксплуатации производственного оборудования; основами педагогики, психологии; методиками профессионального обучения и воспитания обучающихся; методами развития мастерства; современными педагогическими технологиями продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализацией компетентного подхода; методами убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися, воспитанниками, детьми разного возраста, их родителями (лицами их заменяющими), коллегами по работе, технологию диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения; технологию педагогической диагностики; основы работы с персональным компьютером (текстовым редактором, электронными таблицами), электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием; основами трудового законодательства; правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; правилами по охране труда и пожарной безопасности и настоящей Инструкцией.

2. Основной целью деятельности мастера является:

- 2.1. обеспечение практического освоения каждым обучаемым его специальности (профессии). Воспитательная работа с обучающимися, - формирование личности каждого обучаемого, самостоятельного, рационально мыслящего, активного человека-гражданина, специалиста, владеющего квалификацией, качественными знаниями, умениями и навыками по избранной профессии в объеме соответствующей профессиональной образовательной программы не ниже уровня, предусмотренного государственным образовательным стандартом и квалификационной характеристикой; способного на этой основе расти профессионально, а также быстро и безболезненно переквалифицироваться, приспособившись к новым условиям на изменяющемся рынке труда.

3. Для достижения вышеуказанной цели мастер имеет право:

- 3.1. Самостоятельно выбирать и применять методики и средства производственного обучения и воспитания; учебники, руководства, инструкционно-технологическую документацию, пособия, материалы и т.п.; периодичность, порядок, средства и методы текущего контроля и оценки результатов воспитания и производственного обучения.
- 3.2. Беспрепятственно запрашивать и получать из любого источника информацию по вопросам, отнесенным к его компетенции.
- 3.3. Участвовать в исследованиях и экспериментальных работах по педагогике и методике производственного обучения и воспитания, по совершенствованию производства, в том числе договорных с научными и образовательными учреждениями, с предприятиями и организациями, включая и негосударственные.

- 3.4. Присутствовать на любых учебных занятиях; при промежуточных и итоговых аттестациях; на всех мероприятиях ГБОУ НПО РО ПУ № 50. Сообщать руководителям указанных занятий и мероприятий, а также администрации ГБОУ НПО РО ПУ № 50 свой анализ, замечания и предложения по этим занятиям и мероприятиям.
- 3.5. Отслеживать и анализировать итоги квалификационных аттестаций обучающихся, ход и результаты образовательного процесса в учебных группах; состав и состояние материальной части учебных производственных мастерских. Итоги этого анализа и вытекающие из него замечания, предложения и рекомендации вносить на рассмотрение методического объединения (комиссии), Педагогического совета администрации, директора, Совета ГБОУ НПО РО ПУ № 50, учредителей, органов управления образованием.
- 3.6. Приглашать в ГБОУ НПО РО ПУ № 50 родителей обучающихся (лиц их заменяющих) для совместного разрешения проблем, возникающих в обучении и воспитании их детей.
- 3.7. Работать в свободное от основной работы время в производственных, предпринимательских и т.п. структурах ГБОУ НПО РО ПУ № 50 с оплатой по договорам подряда.
- 3.8. Участвовать, в установленном порядке, в управлении ГБОУ НПО РО ПУ № 50.
- 3.9. Представлять администрации, Совету ГБОУ НПО РО ПУ № 50:
 - 3.9.1. Предложения, при необходимости согласованные с другими педагогическими работниками, о поощрении обучающихся за достижения в учебе, труде, спорте и т.п.
 - 3.9.2. Ходатайства о наложении на обучающихся взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими их обязанностей, нарушение установленного порядка или дисциплины.
 - 3.9.3. Предложения по рационализации и совершенствованию материальной части учебно-производственной мастерской; организации; технологии; методики производственного обучения и производства.
 - 3.9.4. Предложения по маркетинговой деятельности ГБОУ НПО РО ПУ № 50 - по изменениям и дополнениям в перечень платной продукции ГБОУ НПО РО ПУ № 50 (услуг, работ, товаров); по совершенствованию методик, технологий, порядка производства и реализации услуг, работ или товаров; по повышению их качества и эффективности их производства.
- 3.10. В неотложных случаях отстранять от занятий обучающихся с последующим докладом старшему мастеру, заместителям директора, директору.
- 3.11. Привлекать обучающихся к подготовке учебно-производственной мастерской для занятий и к приведению ее в порядок после окончания занятий.
4. Для достижения цели, указанной в п.2, мастер обязан:
 - 4.1. Выполнять Устав и соблюдать правила внутреннего распорядка училища.

- 4.2. Выполнять реализуемую основную профессиональную образовательную программу и рабочую программу практики по подготавливаемой специальности в соответствии с учебным планом, расписанием занятий и распорядком дня.
- 4.3. Планировать и организовывать занятия по практике и руководить ею. Подбирать учебно-производственные работы в соответствии с основной профессиональной образовательной программой, программой практики, требованиями заказчика, квалификационной характеристикой, учебным планом, утвержденным перечнем.
- 4.4. Обеспечивать сохранность и правильную эксплуатацию оборудования в мастерских; участвовать в текущем и профилактическом ремонте оборудования и другого оснащения учебной мастерской.
- 4.5. Вести производственное обучение на основе современных достижений педагогики, психологии, методики воспитания и производственного обучения, экономики и управления, с использованием наиболее эффективных педагогических технологий, форм, методов и средств обучения и контроля; подбирая их исходя из конкретных условий производственного обучения, воспитания, особенностей подготавливаемой профессии, личных качеств обучаемых и своих собственных качеств. Исполнять действующее законодательство Российской Федерации, соблюдать принятые нормы морали и нравственности, служить для обучающихся положительным примером. Применяемые мастером методики обучения и воспитания, методы контроля и оценки знаний, умений и навыков не должны причинять ущерб законным правам и свободам обучаемых, их человеческому достоинству и репутации.
- 4.6. Обучать современным, рациональным, эффективным способам и трудовым приемам выполнения учебно-производственных работ и заданий, научной организации своего труда, выбору и применению наиболее эффективной, прогрессивной технологии, самостоятельному отбору и творческому освоению новых эффективных приемов труда, приобщать обучаемых к техническому профессиональному творчеству.
- 4.7. Использовать современные образовательные технологии (в том числе инновационные, информационные) и оборудование, новые формы организации учебного процесса.
- 4.8. Проводить инструктирование, практический показ и непосредственное обучение обучаемых осваиваемым видам работ, трудовым операциям и приемам, а также соблюдению норм и правил эксплуатации машин и оборудования, безопасного выполнения учебно-производственных работ и пожарной безопасности.
- 4.9. Обучать самостоятельному отбору и использованию технической и инструкционно-технологической документации, ведению рабочей отчетной документации, учету произведенной работы.
- 4.10. Подготавливать учащихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов, принимать участие в подготовке и проведении итоговой государственной аттестации.

- 4.11. Контролировать усвоение обучающимися учебного материала, ход формирования профессиональных умений и навыков. Вести текущий контроль производимых работ, их результатов и обучать исправлению недостатков в приемах работы. Обучать контролю выполняемой работы, выявлению и исправлению выявленных погрешностей в ее ходе и в результатах. Контролировать качество выполненных работ. Анализировать результаты контроля и аттестации обучаемых, степень усвоения ими программного материала и, на этой основе, корректировать форму и методику производственного обучения, добиваясь наиболее полного и глубокого усвоения профессиональных знаний, умений и навыков, высокого качества продукции, ее соответствия Госстандартам, техническим требованиям условиям, освоения нормативов времени.
- 4.12. Обеспечивать высокий уровень знаний и умений учащихся (не менее 75% от общего числа обучающихся, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной и итоговой аттестации; не менее 25% от общего числа выпускников, получивших повышенные разряды), проводить дополнительные занятия и консультации с учащимися.
- 4.13. Принимать меры по своевременному обеспечению рабочих мест обучаемых оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения в соответствии с основной профессиональной образовательной программой, учебным планом, рабочей программой практики по данной специальности, требованиями обеспечения безопасности жизни и здоровья обучаемых, производственной санитарии, научной организации труда, и технической эстетики и эргономики,
- 4.14. Обеспечивать своевременную подготовку к очередным занятиям потребного оборудования, техники, инструмента, технологической оснастки, расходных материалов, инструкционной и технологической документации, изготовление образцов учебной продукции.
- 4.15. Вести установленную учебную и производственную документацию: по планированию, учету и отчетности; своевременно и качественно оформлять журналы производственного обучения.
- 4.16. Обеспечивать соблюдение единых педагогических требований, поддержание дисциплины на занятиях производственного обучения, предупреждение конфликтных ситуаций, соблюдение санитарно-гигиенического режима на занятиях и во внеурочное время; организация работы по сохранению жизни и здоровья обучающихся, соблюдения ими правил и норм безопасных условий труда, не допуская при этом ущемления законных прав и свобод обучаемых, их человеческого достоинства, чести и репутации, а также методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью.
- 4.17. Воспитывать обучаемых, для чего изучать и знать их личные качества и поддерживать связь с их родителями (лицами их заменяющими).
- 4.18. Воспитание обучающихся осуществлять как в процессе обучения и работ, так и вне учебное время (проведение внеклассных мероприятий). Воспитывать каждого обучающегося как гражданина и патриота РФ,

активно включенного в современное общество, в целях развития в стране социально-ориентированной экономики и гражданского правового общества.

- 4.19. Контролировать и обеспечивать своевременность, правильность и полноту выплаты обучаемым заработной платы за работы, выполненные ими в процессе производственного обучения, производственной практики и за работы в производственных, предпринимательских или коммерческих структурах ГБОУ НПО РО ПУ № 50 во внеучебное время; обеспечивать социальную поддержку обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
- 4.20. Участвовать в методической работе в ГБОУ НПО РО ПУ № 50, в разработке и реализации комплекса методического обеспечения по подготавливаемой профессии.
- 4.21. Участвовать в разработке программ профессиональных модулей, учебного плана по подготавливаемой профессии. Участвовать в разработке программы практики.
- 4.22. Участвовать в подготовке, оформлении и заключении договоров с предприятиями, учреждениями, организациями и хозяйствами о прохождении практики, обеспечивать выполнение договорных обязательств, подбирать рабочие места, соответствующие уровню квалификации учащихся и учебным программам; подбирать руководителей практики из персонала предприятия. Организовывать и контролировать ход практики и качество работ.
- 4.23. Участвовать в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы; выполнять контрольные цифры приема.
- 4.24. Участвовать в маркетинговой деятельности ГБОУ НПО РО ПУ № 50; в производстве и реализации маркетинговых платных услуг (образовательных и иных), работ, товаров.

5. Мастер обязан:

- 5.1. Не реже одного раза в 3 года подтверждать и повышать уровень своей квалификации по подготавливаемой специальности путем производственной стажировки на предприятии (в организации, учреждении, фирме и т.п.).
- 5.2. Не реже одного раза в 5 лет повышать свою профессиональную и педагогическую квалификацию в соответствующем образовательном учреждении по направлению «Образование и педагогика».
- 5.3. Не реже одного раза в 5 лет проходить аттестацию на подтверждение или повышение степени своей квалификации и соответствие занимаемой должности.
- 5.4. Мастер, не прошедший в срок очередную аттестацию или признанный по ее итогам - не полностью соответствующим присвоенной ранее степени квалификации (категории, разряду ЕТС, классу и т.п.) или занимаемой должности, может быть понижен в разряде или отстранен от должности.

6. Мастера, имеющие квалификационную категорию, помимо перечисленного ранее, обязаны:

- 6.1. мастер 1-ой категории - иметь уровень производственной квалификации (разряд, класс, категорию и т.п.) на 1-2 разряда по профессии рабочего выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников; активно участвовать в методической работе в ГБОУ НПО РО ПУ № 50 и в региональных методических объединениях, организациях и мероприятиях; применять и активно распространять эффективные новые педагогические технологии, опыт лучших мастеров производственного обучения и производственников. участвовать в конкурсах профессионального мастерства; участвовать в рационализаторской работе.
- 6.2. Мастер высшей категории - сверх изложенного в п.п. 4.; 5.; 6.1. - разрабатывать частные методики производственного обучения, участвовать в разработке и внедрении основных профессиональных образовательных программ, профессиональных модулей и рабочих программы практики, участвовать в экспериментальной работе по производственному обучению, занимать призовые места в конкурсах профессионального мастерства.

7. Мастер, в порядке установленном законодательством РФ, несет ответственность:

- 7.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции.
- 7.2. За качество профессионального образования, производственного обучения, уровень квалификации обучавшихся им выпускников и учащихся ГБОУ НПО РО ПУ № 50, в пределах специальности или разделов производственного обучения преподаваемых этим мастером; неполный объем реализации им рабочих программ производственного обучения, предусмотренный учебным планом и графиком образовательного процесса.
- 7.3. За жизнь и здоровье обучаемых во время проводимых им занятий и мероприятий.
- 7.4. За нарушение им законных прав и свобод обучающихся.
- 7.5. За материальный ущерб, понесенный ГБОУ НПО РО ПУ № 50, по его вине или халатности.
- 7.6. За иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации.

8. Условия работы

8.1. Режим работы мастера производственного обучения определяется в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, установленными в образовательном учреждении.

8.2. В соответствии с «Положения об оплате труда ГБОУ НПО РО ПУ № 50» работодатель проводит оценку эффективности деятельности мастера производственного обучения, которое включает в себя:

- применение новых производственных технологий
- участие в конкурсах и внеклассных мероприятий

- сохранность контингента
- работа на имидж образовательного учреждения
- добросовестное выполнение должностных обязанностей
- качество работы (успеваемость, квалификация обучающихся, трудоустройство по окончании ОУ)
- исполнительская дисциплина
- трудовая дисциплина
- посещаемость занятий студентами
- комплексное методическое обеспечение

ПРИМЕЧАНИЕ: При преподавании мастером теоретических дисциплин, на него распространяются обязанности и ответственность, установленные должностной инструкцией преподавателя; при заведовании учебной мастерской или учебным кабинетом - обязанности и ответственность, установленные должностной инструкцией заведующего учебной мастерской или заведующего учебным кабинетом.

С должностной инструкцией мастера производственного обучения ознакомлен:

« __ » _____ 20 __ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« __ » _____ 20 __ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« __ » _____ 20 __ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« __ » _____ 20 __ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« __ » _____ 20 __ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« __ » _____ 20 __ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« __ » _____ 20 __ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« __ » _____ 20 __ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« __ » _____ 20 __ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

